

ПРИНЯТО:  
Общим собранием коллектива  
МБДОУ д/с «Весна»  
протокол от 01.09.2014 № 2

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ д/с «Весна»  
*О.В.Егорова* / О.В.Егорова/  
«01» 09 20 14 г.



**Положение**  
**«О противодействии коррупции»**  
**муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**детского сада комбинированного вида**  
**«Весна»**

## 1. Общие положения

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Целью антикоррупционной деятельности** является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида «Весна» (далее МБДОУ д/с «Весна»).

МБДОУ д/с «Весна» ставит перед собой следующие цели:

- минимизация риска вовлечения МБДОУ д/с «Весна», руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- формирование у работников и иных лиц единообразия понимания антикоррупционной деятельности МБДОУ д/с «Весна» о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться в МБДОУ д/с «Весна».

**Задачами антикоррупционной деятельности** являются:

- информировать работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определить основные принципы противодействия коррупции в МБДОУ д/с «Весна»;

- обеспечить методическое сопровождение разработок и реализацию мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБДОУ д/с «Весна»;

- установить обязанность работников МБДОУ д/с «Весна» знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной деятельности, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

## 2. Понятия и определения

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1

Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с

возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Предупреждение коррупции** - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

### **3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

3.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

3.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) воспитанников негативного отношения к коррупционному поведению;

3.3. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления;

3.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;

3.5. Обеспечение доступа работников МБДОУ д/с «Весна» и родителей (законных представителей) воспитанников к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

3.6. Конкретизация полномочий педагогических, непедagogических и руководящих работников МБДОУ д/с «Весна», которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

3.7. Уведомление в письменной форме работниками МБДОУ д/с «Весна» администрации и Комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

Антикоррупционная деятельность МБДОУ д/с «Весна» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности МБДОУ д/с «Весна» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

4.2. Принцип личного примера администрации МБДОУ д/с «Весна».

Ключевая роль администрации МБДОУ д/с «Весна» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ д/с «Весна», ее администрации и сотрудников в коррупционную деятельность.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБДОУ д/с «Весна» таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБДОУ д/с «Весна» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность администрации МБДОУ д/с «Весна» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Область применения**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной деятельности, являются работники МБДОУ д/с «Весна», находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МБДОУ д/с «Весна» вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых МБДОУ д/с «Весна» с контрагентами.

## **6. Должностные лица и основные меры по профилактике коррупции**

6.1. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах МБДОУ д/с «Весна».

6.2. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

6.2.1. Создание комиссии по противодействию коррупции в детском саду.

6.2.2. Утверждение заведующим МБДОУ д/с «Весна» плана мероприятий по противодействию коррупции МБДОУ д/с «Весна».

6.2.3. Утверждение заведующим МБДОУ д/с «Весна» плана работы комиссии по антикоррупционной деятельности.

6.2.4. Информирование работников МБДОУ д/с «Весна» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

6.2.5. Формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению;

6.2.6. Проведение мероприятий по разъяснению работникам МБДОУ д/с «Весна» и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции.

6.3. Задачи, функции полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:

6.3.1. Разработка и представление на утверждение проектов локальных нормативных актов МБДОУ д/с «Весна», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

6.3.2. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБДОУ д/с «Весна»;

6.3.3. Организация проведения оценки коррупционных рисков:  
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;

6.3.4. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;  
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы;

## **7. Закрепление обязанностей работников,**

### **связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

7.1. Работники МБДОУ д/с «Весна» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ д/с «Весна»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ д/с «Весна»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной деятельности) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

## **8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

8.1. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

8.1.1. Оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных

проверок деятельности МБДОУ д/с «Весна» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8.1.2. Оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

8.2. Руководству МБДОУ д/с «Весна» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

8.3. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Данное утвержденное Положение подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности МБДОУ д/с «Весна». Администрация МБДОУ д/с «Весна» должна демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

9.2. Утвержденное Положение доводится до сведения всех работников МБДОУ д/с «Весна». Организовывается ознакомление с Положением работников, принимаемых на работу в МБДОУ д/с «Весна», под роспись. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту, путем размещения его на официальном МБДОУ д/с «Весна», на информационных стендах на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.



